



***** *****

Marié, 2 enfants

** ***** ** *****

Warcq (08000)

*.*****@*****.*

Direction d'usine Expert en management industriel Gestion, Rationalisation, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- nov. 2022 / aujourd'hui** **Responsable production**
Forge France
*Gestion du management du personnel
Piloter l'amélioration continue
Être le garant de la sécurité et qualité
Améliorer la rentabilité*
- févr. 2022 / oct. 2022** **Consultant entreprise**
* *Audit production*
* *Accompagnement dans l'organisation, compétitivité, productivité.*
- oct. 2020 / févr. 2022** **Directeur de site NPL**
Emboutissage de pièces automobiles de rang numéro deux
* *Mise en place de KPI, animation des kaisen tours*
* *Développement de nouveaux projets*
* *Investissement d'une nouvelle presse 1000T*
* *Présidence des IRP*
- oct. 2012 / avr. 2020** **Directeur de site industriel GODIN**
CA : 28 M€ - Effectif : 224 - Fabrication de chauffage aux bois, gaz, charbon, fuel, culinaires.
* *Développement d'une nouvelle gamme de produits et ses déclinaisons en fonction des filières de distribution*
* *Rationalisation de la production*
* *Intégration de l'amélioration continue dans les réunions de production*
* *Diminution de l'absentéisme*
* *Présidence des instances CE, DP, CHSCT*
* *Renouvellement de l'ERP (Navision)*
* *Animation commerciale d'un réseau de 162 concessionnaires*
* *Développement commercial des sous-traitants*
* *Amélioration continue du triptyque sécurité, qualité, productivité*
* *Gestion et développement des compétences en ressources humaines*
- Résultats obtenus : Amélioration de 11% du ratio production/masse salariale. Gain de 14% de la productivité. Intégration de nouveaux clients. Références nouveaux produits. Rationalisation de la production avec un gain de plus de 300ke, Développement d'une nouvelle gamme représentant 25 % du CA.*
- juil. 2002 / avr. 2012** **Directeur Général**
Groupe INVICTA
CA : 73 M€ - Effectif : 280 - Fabrication de chauffage aux bois, culinaires, barbecues.
* *Gestion de la production et de la sécurité avec report journalier*
* *Amélioration de la production en continu par projet et avec les outils 5S, SMED, ...*
* *Management de 280 personnes et 90 intérimaires en moyenne*
* *Optimisation des stocks (turn over)*
* *Standardisation et rationalisation des achats*
* *Développement de nouveaux produits*
* *Définir la stratégie à court et à moyen terme des objectifs à atteindre*
* *Mise en œuvre d'un nouvel ERP (Lawson M3)*

- * Détermination des nouveaux investissements à réaliser
- * Force de proposition sur la stratégie d'entreprise : produits à créer, anticipation des mises aux normes, prévisions des besoins en ressources humaines, ...
- * Suivi du contrôle de gestion avec reporting mensuel
- Gestion et développement des ressources humaines
- * Pilotage du comité d'entreprise, délégué du personnel et C.H.S.C.T
- * Négociation annuelle des salaires
- * Bilan des compétences annuelles
- * Gestion du document unique, règlement intérieur, plan sénior,...
- * Etre l'interlocuteur privilégié avec les organismes extérieurs
- * Détermination et recrutement des besoins en ressources humaines
- * Prévoir et planifier les formations sécuritaires et de l'amélioration des compétences
- * Mise en adéquation des fiches d'aptitude du travail avec les postes

Résultats obtenus : Amélioration du CA multiplié par plus de 2.5 sur dix ans pour atteindre 53 M€.
Gain de 6% sur les achats pendant les deux premières années.
Optimisation de 16% du ratio Masse salariale/CA.

- janv. 1994 / déc. 1998 Responsable d'un process**
Groupe PORCHER
dans sa globalité (de la planification à la livraison aux expéditions)
- janv. 1993 / janv. 1994 Responsable d'une chaîne de production de moulage de 22 personnes**
Groupe PORCHER
- janv. 1991 / janv. 1993 Responsable production**
Groupe PORCHER
* 1991-1993 : Mise en œuvre d'une nouvelle installation automatisé et robotisée pour l'émaillage de pièces sanitaires
- janv. 1990 / déc. 2002 Responsable production**
Groupe PORCHER
Effectif : 220 - Fabrication de sanitaires
* 1998-2002 : Responsable de la production de l'usine et des services annexes de la société
- janv. 1990 / janv. 1991 Responsable production**
société Porcher

DIPLOMES ET FORMATIONS

- / juin 2017 Formation entretien professionnel**
- / juin 2000 Formation CESI Management ARCadre**
- sept. 1995 / juin 1996 Formation en management Agent de Maîtrise - BAC+4**
- sept. 1991 / juin 1992 Programmation et maintenance robotique**
- / juin 1990 BTS Maintenance - BAC+2**
- / juin 1988 BAC F3 Electrotechnique - BAC**
- / juin 1986 BEP Electrotechnique - BEP**

COMPETENCES

amélioration continue, ERP, Navision, Lawson M3

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais Elémentaire

CENTRES D'INTERETS

Vélo, lecture