



***** **

02/12/1972 (51 ans)
2 Enfants

* **

Lons (64140)

*****@**.*

Directeur d'Usine, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

mars 2015 /

Directeur d'Usine

Groupe

- * *Construction et mise en œuvre de la stratégie industrielle (développement de nouveaux clients internationaux, amélioration de la performance industrielle, satisfaction client)*
- * *Construction d'un projet d'entreprise fédérateur d'atteinte de la performance OTD (taux de service) en cohérence avec les attentes des clients. (+30% en 2016)*
- * *Management complet du site (CODIR, Production, QSE, Industrialisation, Maintenance, bureau d'études, Finances & RH, NAO)*
- * *Management intégral du P&L, reportings et plans d'actions du site en cohérence avec les objectifs QCDRHE du groupe*
- * *Développement du Lean Manufacturing par la mise en œuvre de projets de mises en ligne de familles de produits afin de réduire les cycles et encours*
- * *Développement d'un management motivant nécessaire aux profonds changements structurels nécessaires de cette industrie*

juin 2014 /

Directeur d'Usine jusque

Groupe Saint Jean Industrie Fonderie Automobile, Châtelleraut (Ex)

- * *Management du CODIR et des activités associées (Production, QSE, Industrialisation, Maintenance, bureau d'études, Commerciale, Finances & RH.)*
- * *Pilotage complet et gestion du centre de profit (P & L, investissement, trésorerie, subventions) en lien avec les objectifs fixés en termes de qualité, quantité, coûts et délais dans un contexte de baisse d'activité temporaire*
- * *Mise en œuvre de la Stratégie Industrielle du site dans le cadre d'un projet de croissance, de déploiement et d'organisation conséquent. (Diversification Produit / Process / Client)*
- * *Garant du bon climat social en lien avec les partenaires sociaux tout en organisant des négociations Win/Win (plan de compétitivité, NAO)*
- * *Responsable de la bonne application des règles d'hygiène, de sécurité et d'environnement sur l'ensemble du site*

juil. 2011 / janv. 2014

Responsable de la réduction des Coûts

TdC

- * *Responsable et Pilote de la réduction du TdC (Total Delivery Cost).*
- * *Garant de l'atteinte des objectifs de réduction des coûts des Organes Mécaniques de Cléon (2 Mds €) par la mise en œuvre :*
- * *Manager, Animer, fédérer l'ensemble des directions (Achats, Ingénierie Produit et Process de l'entreprise) vers un objectif commun la réduction du TdC*
- * *Déployer et construire le management Monozukuri puis Dt5 (Drive to 5 : 5% de MOP) sur l'ensemble du site (Projet d'entreprise du Groupe Renault)*
- * *Mise en place des « STF » Supplier Task Force afin d'aider les fournisseurs à améliorer leurs performances économiques.*

* Réduction de >80 M€ soit 6,5% de TdC (benchmark Renault) sur 2012 dans un contexte de
marcher automobile difficile
* Gains Unitaire de ~ 400 € par moteur et ~ 60 € par Boite de Vitesse en 2 ans

févr. 2009 / juil. 2011

Responsable du Fonderie / Usinage / Assemblage

Direction Industrielle Châssis (E x ACI), Le Mans

pour l'ensemble de la gamme Renault / Assemblage Parties tournantes), 26 lignes d'usinage et d'assemblage. ~ 450p.

** 70 000M² de bâtiments, et Management de 700 à 800 Employés et Cadres, 78 M€ VT de budget en*

2010. Plus gros secteur de la DI Châssis (+30% d'activité en 2010), réparti sur 2 sites.

** Président du Club Métier Usinage pour l'ensemble des Sites Renault Châssis Monde.*

** Intégration du Service Ingénierie Fonderie et développement de 29 nouvelles références*

** Démarrage d'une nouvelle installation de fonderie (Savelli) et de 15 industrialisations en*

Usinage et Ligne d'assemblage pour l'ensemble des usines de carrosserie montage du groupe.

(Master, Nouvelle Mégane, Nouveau Scenic, Clio 4, Lodgy, Duster...)

** Réorganisation de 2 départements en 1 et développement des synergies (Production synchronisé,*

CHSCT, Structure, Maintenance, Management, Lean-Production...)

sept. 2005 / févr. 2009

Chef de Département Adjoint

Usine Motores de Valladolid - Espagne, Automobile-Motoriste

d'usinages de Vilebrequins, Arbres à Cames, Bielles et Volants (Moteurs 1,5 Dci et 1,4 et 1,6

16V Essence), Capacité : 6000 moteurs/j, 300 personnes.

** Responsable de l'industrialisation de nouvelles lignes d'usinage et de l'intégration de nouveaux*

produits (4 Lignes d'usinages industrialisées)

** Responsable du groupe transversal usine sur la réduction des « temps de changement de rafale » et*

de réduction des « temps de cycle » en période de crises capacitaires.

** Management d'une équipe de 4 Chefs d'ateliers de fabrication, 2 Chefs de Services Maintenance, 1*

Chef de Service Qualité et 1 Chef de service Progrès/Métiers/Gestion.

sept. 2003 / sept. 2005

Chef d'Unité de Production

Française de Mécanique Filiale Renault / PSA, Pas de Calais, Automobile-Motoriste

(Moteurs 1,2 et 1,2 16V Renault), Capacité : 2700 moteurs/j, 100 personnes.

** Elaboration, mise en oeuvre et suivie des budgets d'exploitations, de maintenances et*

d'investissements des lignes d'usinages.

** Construction et animation du plan de progrès permettant d'atteindre des objectifs de performance*

en termes de Qualité, Productivité...

** Déploiement et management du SPR (Système de Production Renault) et des outils associés (Kaizen,*

TPM, QC Story...)

avr. 2001 / sept. 2003

Chef de Service Qualité Usine

Renault (SPR)

** Responsable et mise en oeuvre des premiers SQF (Service Qualité Fournisseurs).*

** Construction du triennal Qualité et du budget du service (30 Etams et Cadres), en cohérence*

avec les objectifs de la Direction Qualité de la Direction des Fabrication Mécanique de Renault.

** Construction et pilotage du Système de Management de la Qualité du site et responsable de la*

certification ISO 9001 V2000 et COP (Conformity of Production) au près de l'UTAC.

** Benchmarking*

** Animation et déploiement dans le site des outils qualités issues du Système de Production*

sept. 1999 / avr. 2001

Adjoint Chef d'Unité de Production

** Démarrage et monté en cadence de deux nouvelles lignes d'usinage flexible*

Culasses à grande

vitesse (Moteurs 1.2 16V, 1.9 dcI, 1.5 dcI).

* *Management de la Service Technique de l'Unité de Production.*
* *Responsable du management du plan de progrès et de l'atteinte des objectifs des lignes d'usinage.*

juil. 1998 / sept. 1999

Responsable Maintenance Travaux Neuf

Société Industriel Lesaffre

* *Responsable de la maintenance et des travaux neufs de 6 ateliers (séchage et emballage).*

* *Gestion des budgets, projets, modifications techniques*

* *Elaboration de la maintenance préventive des ateliers*

DIPLOMES ET FORMATIONS

sept. 1993 / juin 1997

Ingénieur - BAC+5

Mines Douai

COMPETENCES

Win/Win, cadence