****** *****
Nationalité française
Permis B

** ****** ** ** *********
Francheville (69340)
****
.**@*****.***

Directeur opérationnel : production et logistique, Sénior

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

avr. 2022 / aujourd'hui — **Corporate Social Responsibililty manager**
bioMérieux

févr. 2017 / mars 2021 — **EMEA regional logistics manager**
bioMérieux

janv. 2014 / déc. 2016 — **Directeur général**
APEI , 1100 p, Cambrai
: dirige un Codir de 9 directeurs et 1100 employés
Budget : 45 M€. Priorité au redressement des activités industrielles et de services.
Travail avec les instances représentatives du personnel pour établir des relations constructives.

Transformation de l'organisation pour relever les défis ci-dessus définis par le CA et la présidence
de l'association
** Apport d'une culture de rigueur et de responsabilité : mise en place de l'organigramme cible, de*
méthodes et de standards, Mobilisation des managers et des équipes.
** Redressement des résultats de l'entreprise adaptée, de -500 k€ à +100 k€ en un an*
** Obtention d'un budget de 500 k€ / an de l'agence régionale de santé pour ouvrir un nouveau*
service.

janv. 2010 / janv. 2014 — **General Manager**
Amazon.co.uk et Amazon.fr
Pilotage d'un site nouvellement ouvert selon les exigences de satisfaction clients et les principes
propres à Amazon
1 site logistique > 1300 personnes sur 40 000 m2
** Atteinte des objectifs de sécurité, qualité client, exactitude des stocks et productivité*
** Préparation du site et des équipes pour réussir la période de pointe et lancement de la démarche*
Lean
Senior Manager Amélioration Continue pour l'Europe du Sud : "Amazon Customer Excellence System"
Création de la fonction et déploiement des standards Lean d'Amazon sur six sites logistiques en
France, Italie et Espagne
** Amélioration de la satisfaction clients et de la disponibilité des produit, élimination des*
attentes au picking sur palette
** Recrutement des équipes de managers (20) pour l'ouverture du troisième site Français, puis du*
quatrième.
** Formation et coaching des managers et atteinte des objectifs Lean : 5S, Standard Work, Kaizen,*
Audits, Takt.
** Benchmarking des performances et des procédés. Réduction de la variabilité et productivité du*
packing améliorée

janv. 2007 / janv. 2010 — **Directeur général, responsable**

Thermodyn

du P&L
Redressement de la filiale et restauration de la confiance en interne (comité de direction,
personnel, siège) et en externe (environnement local) - 1 site industriel et 1 établissement
commercial - P&L = 200 M €
** Redressement des résultats financiers : positifs des 2007, records en 2009.*
** Renouvellement d'une partie du Codir en privilégiant les capacités managériales*
** Définition et mise en place d'une politique d'investissements industriels : banc d'essai de*
petites séries
** Sortie d'une situation sociale délicate : mise en place d'un accord d'intéressement, d'un comité*
bien être,

janv. 2001 / déc. 2006 **Directeur industriel Europe de la division Santé**

Kodak - France

Redynamisation du site de Chalon, développement des activités industrielles puis participation à la
fermeture du site
3 sites à Chalon-sur-Saône, Berlin et Goa, 500 p
** Mobilisation des équipes autour d'une vision commune : augmentation des capacités de production*
via la mise en place du « lean manufacturing » en impliquant de l'ensemble du personnel dans
cette démarche. Résultats : amélioration du taux de service tout en divisant par deux les stocks.
** Transfert de production vers le Mexique, la Chine et les USA sans impact sur le service client.*

janv. 1998 / janv. 2001 **Responsable de plateforme logistique**

Marne-la-Vallée, 100p

Amélioration de la performance en intégrant la plate forme dans l'organisation européenne (mise en
*place de SAP) et conduite de l'externalisation des opérations - * Rétablissement des performances de sécurité et absentéisme (divisé par 2)*
** Simplification de l'organisation et obtention des meilleurs coûts de stockage et de transport*
(benchmark établi par Andersen consulting)
** Mise en place d'un accord de flexibilité avec les partenaires sociaux pour garantir le service*
aux clients dont le niveau n'a pas souffert lors de la mise en place du projet d'externalisation.

janv. 1995 / janv. 1998 **Analyste en stratégie industrielle**

Kodak - France

Préparation des décisions d'investissement ou de désinvestissement - Rochester, N.Y. - USA
** Réalisation d'un modèle « intégré » de chargement pluriannuel des usines*
** Pilotage de projets stratégiques en environnement international : coûts de revient de la*
concurrence, consolidation de l'industrie, fourniture OEM.

janv. 1991 / janv. 1995 **Responsable de production**

Chalon-sur-Saône, 120p

Introduction de davantage de réactivité dans la définition et la production de films radio en
petites et moyennes séries.
** Réorganisation de l'atelier, gestion opérationnelle des flux, des produits et du personnel.*
Amélioration du respect du plan de production et obtention de la distinction MRP2 classe A (Bill
Belt) : 95% « schedule attainment ».

janv. 1988 / déc. 2006 Kodak - France

et USA

janv. 1988 / janv. 1991 **Ingénieur d'études en organisation**

Chalon-sur-Saône

janv. 1987 / **janv. 1988** **Analyste financier**
Banque Internationale de Placement, Paris

janv. 1985 / **déc. 1986** **Ingénieur d'études infocentre et stratégie**
Usinor, La Défense

janv. 1984 / **janv. 1985** **Assistant de recherche**
Université du Wisconsin, Madison - USA
Renseignements divers

/ **Administrateur**
MEDEF de Saône-et-Loire
** ex Mandataire social de Thermodyn et ex*

/ **Distribution Manager Europe-Middle East-Africa region**
bioMérieux, Craponne
depuis 2017 : bioMérieux, Craponne
Distribution Manager Régional Europe-Middle East-Africa
Pilotage des opérations logistiques et des relations avec les prestataires - mise en place de bonnes pratiques et de KPI standards - optimisation du réseau Européen - pilotage de projets

/ **Ingénieur de l'Ecole Centrale**
Paris Master's of Science - Wisconsin (USA)
Anglais : bilingue, 4 ans aux USA, 1 au Royaume-Uni
Allemand et Espagnol : notions

Directeur des Opérations
Direction de sociétés, de sites et de projets en France et à l'international,
Praticien et formateur aux méthodes d'amélioration continue, gestion de projet et Lean.
Démarrage de site, redressement, réorganisation, gestion du changement, relations sociales.

DIPLOMES ET FORMATIONS

/ **Ingénieur** - BAC+5
Ecole Centrale Paris

/ **Master's of Science in Industrial Engineering** - BAC+5
University of Wisconsin - Madison, USA

COMPETENCES

SAP, OEM, A (Bill

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Bilingue
Espagnol	Elémentaire
Allemand	Elémentaire